

# **LEHRLINGSSTUDIE 2022**

## **EXECUTIVE SUMMARY**

Lehre fit machen für die Zukunft –  
Nachhaltigkeit in die Ausbildung bringen



## EXECUTIVE SUMMARY

CEOs FOR FUTURE positioniert sich mit der Generationenplattform bereits seit Jahren für den auf Augenhöhe stattfindenden Dialog, Austausch und die Zusammenarbeit mit der Jugend. Dazu wurden im Zuge des Lehrlingstages 2022 die Meinungen der Mitgliedsunternehmen von CEOs FOR FUTURE zur Relevanz von einer Einführung einer Nachhaltigkeitsschulung für Lehrlingen und jungen Mitarbeiter:innen (< 30 Jahre) befragt.

Dabei ergab sich bei den 31 teilnehmenden Unternehmen ein klares Ergebnis: Der Großteil der Unternehmen sieht in ihren Lehrlingen heute ganz klar die Fachkräfte von morgen. Sie sind die Nachhaltigkeitstransformant:innen unserer Zukunft.

Doch damit diese dafür auch fachlich bestens ausgestattet sind, benötigt es laut den Unternehmen dringend eine Aufnahme der Nachhaltigkeitsthemen Biodiversität, Kreislaufwirtschaft, Klimaschutz und Energieeffizienz in die Lehrpläne von Berufsschulen. Als größte Hürde für die Ausbildung von Lehrlingen wurden dabei veraltete Lehrpläne an Berufsschulen angegeben. Basierend auf den Ergebnissen stellt CEOs FOR FUTURE im Namen ihrer Unternehmen die klare Forderung:

**Lehre fit machen für die Zukunft – Nachhaltigkeit in die Ausbildung bringen!**



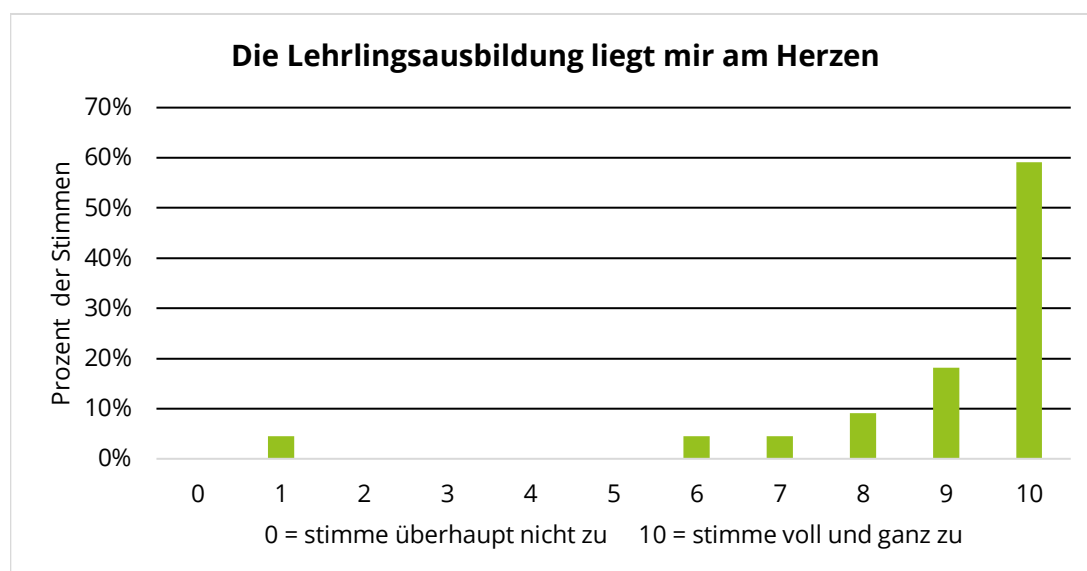
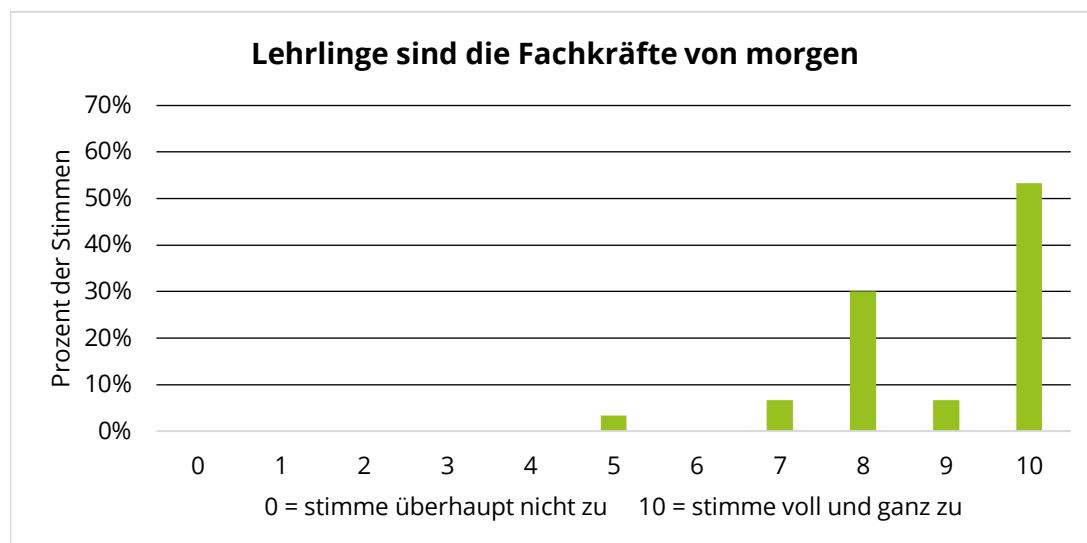
## Key Findings

### 1. Unternehmen sehen bereits großes Potenzial in ihren Lehrlingen und deren Nachhaltigkeitsausbildung

97% der befragten Unternehmen stimmen der Aussage „Lehrlinge sind die Fachkräfte von morgen“ zu. 53% der Befragten stimmen sogar voll und ganz zu. Dieses Resultat unterstreicht die steigende Wichtigkeit von Lehrlingen und deren Ausbildung.

Trotz einer hohen Zustimmungsrate besteht weiterhin Steigerungspotenzial zu einer flächendeckenden Wahrnehmung von Lehrlingen als „Fachkräfte von morgen“. Zur es einige Hürden zu überwinden um den Lehrberuf zukunftsreif zu machen.

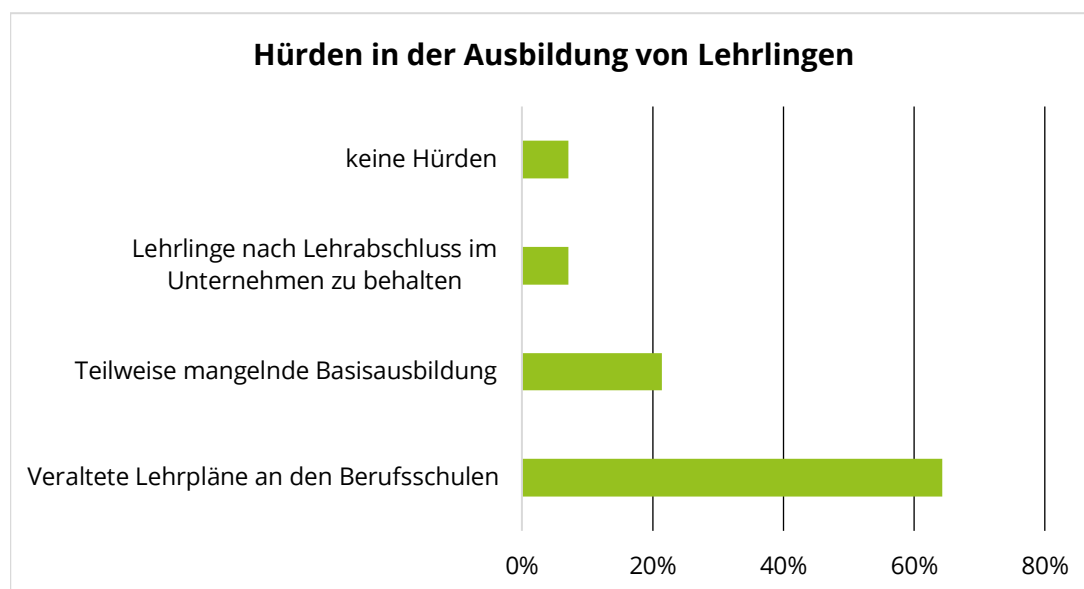
Über 60% der befragten Unternehmen geben an, dass die Lehrpläne der Berufsschulen zu veraltet seien. Als weitere Hürden nennen die Befragten die teilweise mangelnde Basisausbildung der Lehrlinge und die Lehrlinge nach ihrem Lehrabschluss im Unternehmen zu behalten.



## 2. Veraltete Lehrpläne stellen die größte Hürde für die fachgerechte Ausbildung von Lehrlingen in Richtung Nachhaltigkeit dar

Damit Lehrlinge und junge Mitarbeiter:innen zu den Fachkräften unserer Zukunft ausgebildet werden können, bedingt es fachgerechten und dem aktuellen Zeitgeschehen angemessenen Lehrplänen.

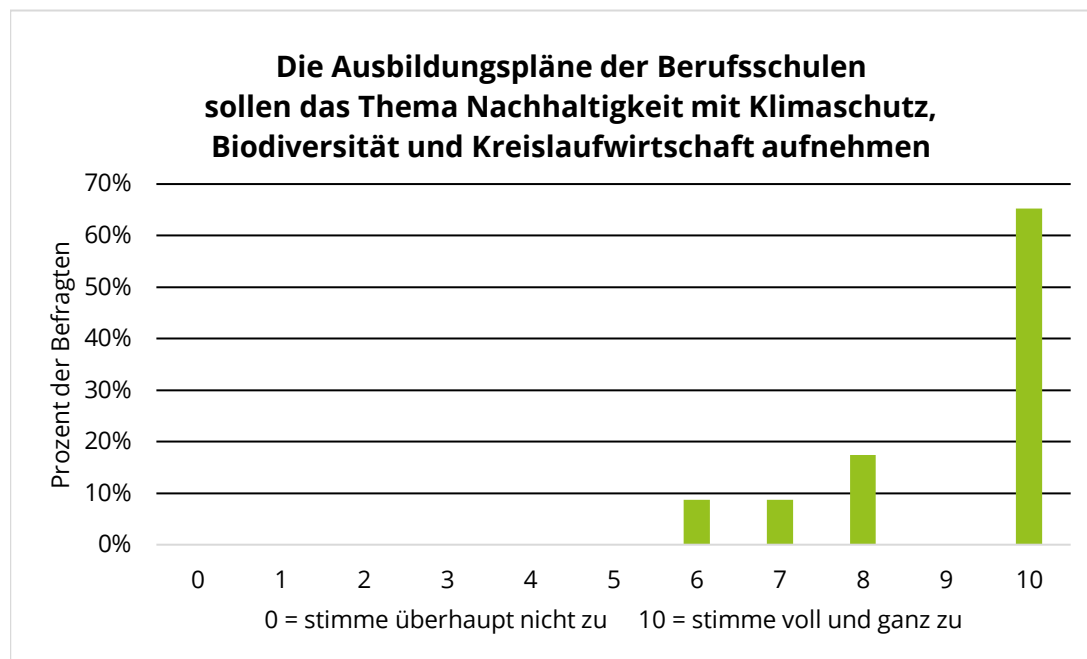
Mit einer 64-prozentigen Zustimmung sehen die Befragten in veralteten Lehrplänen von Berufsschulen die größte Hürde in der Ausbildung der Lehrlinge. 21% sehen auch in der mangelnden Basisausbildung der Lehrlinge eine Hürde. Nur 7% gaben an, dass keine Hürden bestehen.



### 3. Die Mehrheit der Befragten unterstützt die Forderungen der Öffentlichkeit zur Änderung der Lehrpläne in den Berufsschulen zu Klimaschutz, Biodiversität, Kreislaufwirtschaft und Energieeffizienz

Die Lehrlingsstudie zeigt, dass insgesamt 83% der befragten Unternehmen die Anpassung der Ausbildungspläne der Berufsschulen in Richtung einer zukunftssichernden Nachhaltigkeitslehre unterstützen. Über 60% stimmen sogar voll und ganz zu.

Besonders die Themen Klimaschutz, Biodiversität und Kreislaufwirtschaft sollen dabei zukünftig in den Berufsschulen gelehrt werden. Die restlichen Befragten sind ebenfalls positiv gegenüber einer Änderung der Lehrpläne zur Inklusion von Nachhaltigkeitsthemen gestimmt.



## Impressum

**Erstellt von**

CEOs FOR FUTURE – Verein zur Förderung der  
Transformation von Wirtschaft und Gesellschaft

**Veröffentlicht**

Wien, November 2022

**Kontakt**

Birgit Kraft-Kinz

[birgit.kraft-kinz@ceosforfuture.at](mailto:birgit.kraft-kinz@ceosforfuture.at)

**Let's connect**

[office@ceosforfuture.at](mailto:office@ceosforfuture.at)

[www.ceosforfuture.at](http://www.ceosforfuture.at)

